



Plan de développement associatif 2022-24

Comité Subaquatique Nouvelle-Aquitaine

Le Comité Subaquatique Nouvelle-Aquitaine en quelques chiffres...

Le Comité régional est un organisme déconcentré de la Fédération Française d'Études et de Sports Sous-Marins, titulaire de la délégation du ministère des sports pour les sports sous-marins.

Il représente la Fédération (F.F.E.S.S.M.) sur son territoire de responsabilité dont le périmètre est délimité par les trois anciennes régions administratives, l'Aquitaine, le Limousin et le Poitou-Charentes désormais devenues la région Nouvelle Aquitaine.

La plus grande région de France en superficie :

- 84.036 km²
- 6.010.289 habitants
- 720 km² de façade littorale
- 14 Commissions régionales (*Plongée sous-marine, Apnée, Nage avec palmes, Biologie & environnement subaquatiques, Archéologie, Hockey subaquatique, Plongée sportive en Piscine, Plongée souterraine, Photo et Vidéo, Pêche sous-marine, Nage en eau vive, Tir sur cible, Médicale & Juridique*)
- 12 comités départementaux
- 180 clubs et SCA
- 8.500 licenciés en 2021 (période post-covid) dont 31% de femmes et 11% de jeunes



L'organigramme du CSNA :

Le Comité Subaquatique Nouvelle-Aquitaine est administré par un comité directeur comprenant 16 membres : 15 sont élus par les clubs et SCA. A ces personnes s'ajoutent un représentant des SCA élu par ses pairs.

Comité directeur 2021-24 :



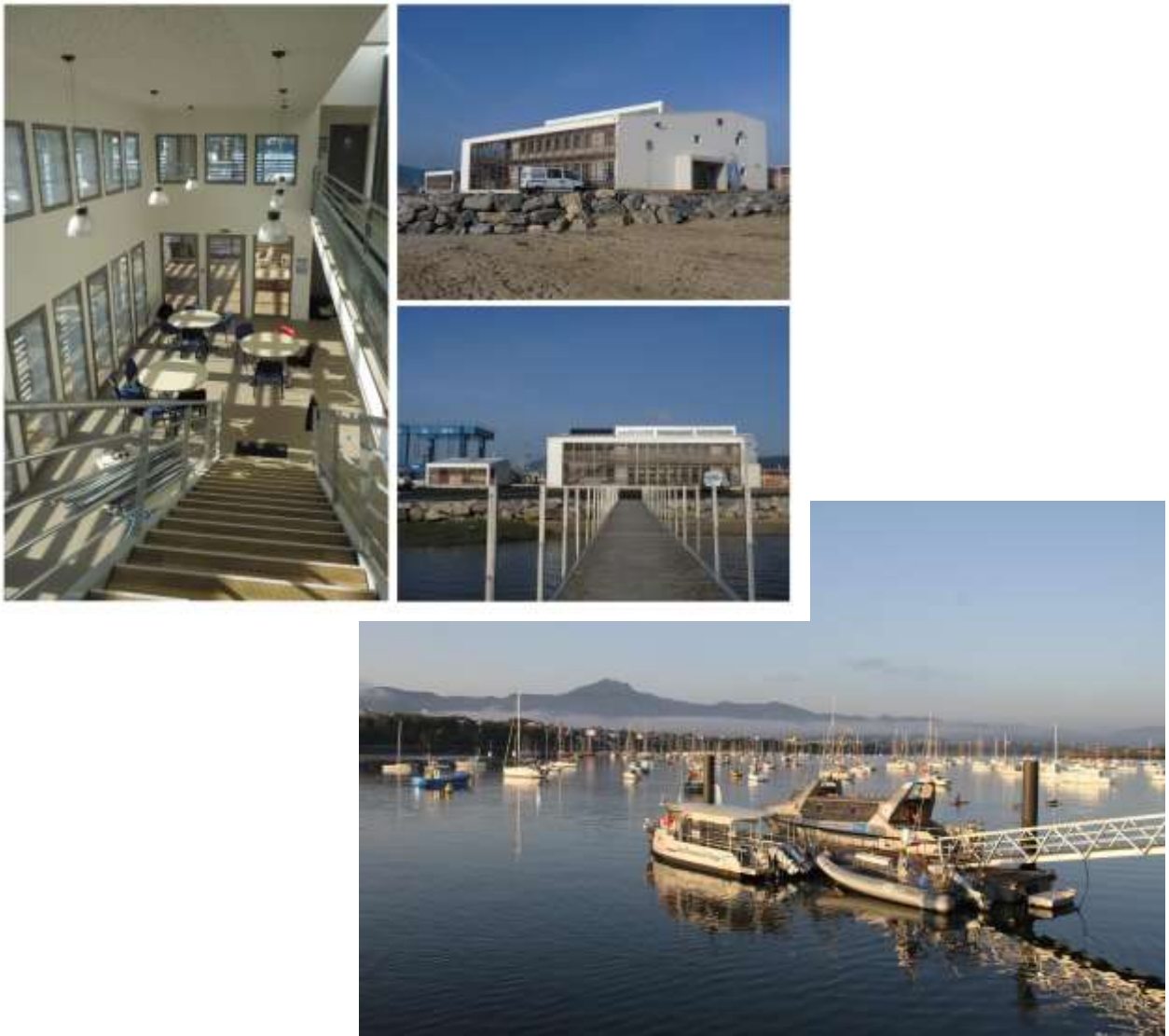
A cette instance dirigeante s'ajoutent les présidents de commissions régionales, un Conseiller technique et sportif affecté à notre région, des chargés de missions et les salariés du comité.

Notre Comité comporte 2 sites notoires :

- Le siège du comité situé au 2 avenue de l'Université à Talence (2 salariés : Florence JACQUES, comptabilité & Stéphanie LANCHE, secrétariat)
- La base fédérale d'Hendaye : structure de formation fédérale, professionnelle (site de formation du CREPS de Bordeaux) & hyperbare. (3 salariés permanents : Philippe CONSTANTIN, Directeur ; Davide CELABE, Moniteur & Véronique PIEROT, Accueil, secrétariat et agent de développement du comité). 2 moniteurs renforcent les effectifs du centre en saison. Actuellement il s'agit de Frédéric CHOUET & Axel AVENEL.

La Base Fédérale d'Hendaye (BFH)

Elle accueille les licenciés de la FFESSM ainsi que ses commissions pour des formations ainsi que des sorties club. Elle organise des formations et examens de plongée professionnelle pour le compte du CREPS de Bordeaux, la formation et examen de moniteurs fédéraux 2^{ème} degré, des formations de secourisme ainsi que la formation Handisub pour les personnes en situation de handicap et leur encadrement



Comité Subaquatique Nouvelle-Aquitaine – 2, Avenue de l'Université – 33400 TALENCE
05.56.17.01.03 – secretariat@ffessm-csna.fr

Les Objectifs stratégiques 2022-24 :

- I. Développer le nombre de pratiquants (licenciés & ATP) sur l'olympiade en limitant le fort impact de la crise sanitaire**

- II. Renforcer notre démarche de s'inscrire dans un développement plus durable (Améliorer la représentation des publics faiblement représentés ; sensibiliser et éduquer à la protection de nos milieux de pratique ; valoriser et préserver le rôle central du bénévole dans nos actions)**

- III. Développer la formation, maintenir le haut niveau de technicité et le dynamisme de nos disciplines**

- IV. Développer nos pratiques sportives et culturelles.**

Ces objectifs devront aussi faire face à la crise COVID et à ses impacts : l'axe développement sera donc particulièrement mis en avant au cours de cette mandature avec comme objectif l'atteinte du nombre de licenciés pré covid, c'est-à-dire 10.000.

Les axes de développement :

1. La formation
2. La promotion du sport pour le plus grand nombre
3. Des activités plus durables et un milieu préservé
4. L'accès au sport de haut-niveau
5. Promotion du sport santé, du sport bien-être, de la citoyenneté et éducation par le sport
6. La communication
7. L'emploi

AXE 1 : La formation

- Formation de cadres fédéraux et professionnels
- Maintien des compétences des cadres techniques
- Formation & accompagnement des dirigeants
- Formation des bénévoles

AXE 2 : La promotion du sport pour le plus grand nombre

- Augmenter le nombre de pratiquants (licenciés & ATP)
- Faire la promotion de l'ensemble de nos activités sur l'ensemble du territoire
- Favoriser l'accueil des publics faiblement représentés
- Développer des actions de valorisation de nos disciplines auprès du grand public

AXE 3 : Des activités plus durables et un milieu préservé

- Mettre en place des pratiques respectueuses de l'environnement
- Sensibiliser nos pratiquants et le grand public sur la préservation de l'environnement et ses enjeux
- Développer les sciences participatives
- Participer à une veille active du bon état écologique de nos milieux de pratique ; se positionner en tant qu'expert de la surveillance et de la protection du milieu subaquatique

AXE 4 : L'accès au sport de haut-niveau

- Promouvoir nos sports de haut-niveau sur tout le territoire et faciliter la détection de jeunes sportifs
- Structurer et rajeunir l'équipe régionale de NAP
- Encadrer et entrainer les pratiquants NAP à fort potentiel
- Proposer une offre de compétitions adéquate permettant aux sportifs de progresser

AXE 5 : Promotion du sport santé, du sport bien-être, de la citoyenneté et éducation par le sport

- Valoriser le bénévolat sous toutes ses formes
- Former nos cadres au sport santé & sport bien-être
- Secourisme // Renforcer les compétences de cadres aux gestes qui sauvent // Développer une équipe régionale experte en secourisme permettant l'accompagnement des commissions et des CODEP vers une plus grande autonomisation
- Développer une acculturation maritime & subaquatique auprès du public scolaire
- Structurer l'accompagnement médical de nos pratiquants

AXE 6 : La communication

- Développer une communication externe plus pertinente (Médias, Web, réseaux sociaux...)
- Améliorer notre communication interne (Nouveau site internet, Base de données régionale à structurer, Salons)
- Renforcer les compétences en communication de nos clubs, SCA & OD

AXE 7 : L'emploi

- Accompagner le développement de l'ensemble de nos structures (Clubs SCA & Codep)
- Maintenir & renforcer l'image de marque de la BFH // Faire de notre base fédérale un centre de formation d'excellence (Formation fédérale, professionnelle & hyperbare)
- Renforcer la fonction de développement du CSNA
- Pérenniser & développer l'emploi au sein de nos 2 structures.
- Compléter les compétences administratives et techniques par un volet développement // communication au sein de notre comité